



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลบางไทร
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๙ กันยายน ๒๕๖๕

คำนำ

รายงานเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลนโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลบางไทร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร/หน่วยงาน ที่สนใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างถูกต้อง

โรงพยาบาลบางไทร
๙ กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน้า

๑

ภาคผนวก

- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
- รูปภาพการประกาศ

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร
สาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิตรฐานสอง”	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๒ ราย
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิตรฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ ๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอ จุดงานทุกจุดงาน	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม ร้อยละของจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	- จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การไม่รับสินบนทุกประเภท และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ ภายใต้การบูรณาการค่านิยม “MOPH”	๑.บุคลากรทุกคนในรพ.	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	- ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข	๑.บุคลากรทุกคนในรพ.	๑.ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	- จัดทำประกาศเกียรติบัตรให้กับดีเด่นแล้วเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในโรงพยาบาล บางไทรทุกรูปแบบ	๑.จุดงานทุกจุด	๑.ร้อยละของจุดงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑.บุคลากรทุกคน	๑.ร้อยละของจุดงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	หน่วยงานทุกจุด	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- โรงพยาบาลบางไทร ประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
กลยุทธ์ที่ ๒: ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาล	หน่วยงานทุกจุด	โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- อยู่ในระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	จุดงานทุกจุด	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่ บุคลากรด้านพัสดุ ได้รับการอบรมให้ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่	- ดำเนินการแล้ว
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๓.๑ กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	จุดงานทุกจุด	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการดำเนินงาน ตามหลักความ โปร่งใส	- ดำเนินการแล้ว
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผลสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้ โรงพยาบาลใช้ยาอย่าง สมเหตุผลสมผล	จุดงานบริการ ทุกจุด	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์ RDU ตาม มาตรฐานที่กำหนด	- ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา	๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๑.๒ ให้นิยามงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ (service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๑.๓ ให้นิยามงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช. ๑.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	งานเภสัชกรรม กลุ่มการ พยาบาล	ร้อยละการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาตามมาตรการที่กำหนด	- ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยงาน	ทุกจุดงาน	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	- กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๗.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ทุกจุดงาน	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	- ดำเนินการแล้ว
๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๘.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๘.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ทุกจุดงาน	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	- ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	- มีการจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงาน บุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วย กฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ลดลงจากปีที่ผ่านมา	- ไม่มีการร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุง ประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	คณะกรรมการ การจัดการข้อ ร้องเรียน	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาที่ สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่ กำหนด)	- ได้รับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒ เรื่อง ดำเนินการจนได้ข้อยุติแล้ว ๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาสที่ ๒ ส่วน ในไตรมาสที่ ๓-๔ ไม่มี เรื่องร้องเรียน
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงาน ภายในและ ภายนอก และ ภาคีเครือข่าย ภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่าย เครือข่ายความ ร่วมมือในการต่อต้าน การทุจริต	- อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ 

(นางสาวปิยดา คงพระจันทร์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลบางไทรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (AYPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายปิยมุต เขี่ยมโอกาส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลบางไทร ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามคำนิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตวาทะว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปิยมุต เขี่ยมโอกาส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

Together Against
Corruption

TAC
Together Against Corruption



ประกาศโรงพยาบาลบางไทร
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบางไทร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบางไทร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบางไทรจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบางไทร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบางไทร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปิยเมศ เอี่ยมโสภาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

Sexual Harassment

การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายแพทย์ปิยะเมต เอี่ยมโอกาส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพร
ประกาศเผยแพร่เจตจำนงสุจริตต่อเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางโพร และผู้รับบริการทุกท่าน ณ ลาน OPD
โรงพยาบาลบางโพร



รูปภาพกิจกรรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐของโรงพยาบาลบางไทร
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
ผ่านระบบ Zoom ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารกายภาพ โรงพยาบาลบางไทร

