

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน โรงพยาบาลบางโพธิ์

ยุทธศาสตร์กระทรวง(Excellence) : 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ยุทธศาสตร์จังหวัดฯ (4 Strategic) : ไม่ระบุ

โครงการหลักกระทรวงฯ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนงานประชุม พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 92)

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย					รวม	ระยะเวลา	แหล่ง	ผู้รับผิดชอบ	
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย	จำนวน (ชิ้น/อัน/สื่อ)	จำนวน ครั้ง					งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง	บุคลากรของหน่วยงาน	ก.พ.-มิ.ย.65										
ทุกกลุ่มงานให้รับทราบ	จำนวน 139 คน											
แนวทางการประเมินและจัด												
ทำรายงานควบคุมภายใน												
ของหน่วยงานย่อยทุกงาน												
กิจกรรมที่ 2 ทุกหน่วยงานย่อย												
จัดทำรายงานตนเองประกอบ												
ของงานควบคุมภายใน และ												
ประเมินตนเองตามแบบ												
ประเมินหลักฐานประจำปี (EBIT) เพื่อใช้แสดงหลักฐาน												
			รวมงบประมาณ									
			(ศูนย์บาทถ้วน)									

หน่วยงาน : วิทยาลัยการศึกษาด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Governance Excellence) 4. ตำบลบริหารบัณฑิตด้วยธรรมภิบาล (Governance Excellence) เลือกรชื่อ รพ.สต.

ยุทธศาสตร์จังหวัดฯ (4 Strategic) : ไม่ระบุ

โครงการหลักกระทรวงฯ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนงานประชุม พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 92)

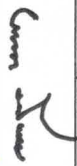
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	แหล่ง	ผู้รับผิดชอบ	
			รายการ Activity	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวน ครั้ง					งบประมาณ
ฝึกอบรมที่ 3 จัดทำโครงการ	บุคลากรของ หน่วยงาน จำนวน 139 คน	ก.พ.-มิ.ย.65	1. ค่าสมนาคุณ วิทยากรภาค เอกชน 2. ค่าวัสดุ/ ที่ใช้ในกิจกรรม	1	1200	6	1	7.200	กรกฎาคม 2565	เงินบำรุง	เบญจวรรณ เสงสารธรรม
อบรมบุคลากรในหน่วยงาน											
ในเรื่องคุณธรรม/จริยธรรม											
และความโปร่งใสในการทำงาน											
การสร้างเสริมคุณธรรม											
จริยธรรมในองค์กร ผ่านทาง											
อิเล็กทรอนิกส์ Zoom											
หรือผ่านทางถ่ายทอดสดผ่าน											
Facebook Live ของหน่วย											
งาน รพ.บางโพธิ์											
กิจกรรมที่ 4 สรุปผลการ											
ดำเนินงานพร้อมรายงานผล											
และข้อเสนอแนะให้กับหน่วย											
งานย่อยและหน่วยงานที่รับ											
ตรวจประเมินรับทราบ								7.700			











(นายนิยมเมต อี่ยมโมอากาส)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลบางโพธิ์

(นางกรรณิการ์ จันตะกะ)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(นายสุวิฑูร์ ศวรินทร์)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(นางอัสวี ไกรพจน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายชูเกียรติ วรคุณไพฑูริย์)
นายแพทย์เวชเวช รพ.สต.บางโพธิ์

244

๕๗ มี.ค. ๒๕๖๕



กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรีฯ
 ชั้นเลขที่ ๑ ศคต
 วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕
 เวลา ๐๙.๓๐ น.

บันทึกข้อความ

พระนครศรีอยุธยา
 ชั้นเลขที่ ๑๗๒๐
 วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕
 ๑๗/๒

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร

ที่ ๐๖.๐๐๓๖.๓๐๑.๒/๑๘๒

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการเรื่อง แผนงานโครงการ Happy MOPH โรงพยาบาลบางไทร องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ และขออนุมัติดำเนินการตามแผน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลบางไทร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ โครงการ Happy MOPH โรงพยาบาลบางไทร องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบางไทร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการเรื่อง แผนงาน โครงการ Happy MOPH โรงพยาบาลบางไทร องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมตามแผน วันที่/เดือน กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่บุคลากรของโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๑๓๙ ราย โดยใช้เงิน งบประมาณจำนวน ๕๙,๑๒๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนดังกล่าว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
ดำเนินการ

(นางนงนิต ไกรพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕

(นายปิยมเมต เอี่ยมโอภาส.)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

เรียน นาย.วธ.

เพื่อขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ
องค์กรแห่งความสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(นายสรารัฐ วรรณนคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายชครินทร์ สารพวง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕

อนุมัติ

(นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน
 โรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :
 ยุทธศาสตร์จังหวัดฯ (4 Strategic) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :
 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
 ชื่อแผนปฏิบัติการ :แผนงานประชุม โครงการ Happy MOPH โรงพยาบาลบางไทร องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
 วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
 ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)
 2. มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

แผนงาน		แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ									
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินกิจกรรม	รายการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่ายบาท		แหล่งงบประมาณ								
กิจกรรมที่1 ประชุมชี้แจง ทุกกลุ่มงานให้แจ้ง จนท.ใน หน่วยงานให้ทำแบบประเมิน Happinometer ในช่วงระยะ เวลาภายในกำหนดที่ได้รับแจ้ง กิจกรรมที่2 วิเคราะห์ผลข้อมูล ภาพรวมขององค์กร พร้อมจัด ทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความสุขภาพที่ดีและมี ความสุขในการทำงาน ด้วย 3 หลักการ 1. Happy People 2. Happy Workplace 3. Happy Teamwork	บุคลากร รพ. บางไทร จำนวน 139 ราย	กิจกรรม	รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน) ราคา:หน่วย	จำนวน (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง	รวม งบประมาณ (บาท)	ไม่ใช้งบ ประมาณ ไม่ใช้งบ งบประมาณ	เบื้องวารณ เสนาธรรม							
										รวมงบประมาณ					-	

(ศูนย์บำบัดเวียน)

หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(Excellence) :
ยุทธศาสตร์จังหวัดฯ (4 Strategic) :
โครงการหลักกระทรวงฯ :

โรงพยาบาลบางโพธิ์
3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ไม่ระบุ
โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ชื่อแผนปฏิบัติการ :แผนงานประชุม โครงการ Happy MOPH โรงพยาบาลบางโพธิ์ องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ส่งเสริมความสุขอย่างยั่งยืน
ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีภาวะสุขุมบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)
2. มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				แผนการเงิน			ผู้รับผิดชอบ		
			รายการ	จำนวน	ราคา:หน่วย	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
											จำนวน	จำนวน
กิจกรรมที่ 3 จัดกิจกรรมมุ่งเน้นดูแลสุขภาพกาย-ใจบุคลากร การประเมินสุขภาพบุคลากร ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ ส่งเสริมกิจกรรมก่อเกิดความผูกพันในองค์กร ได้แก่ ทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญ กิจกรรมOD งานเกษียณที่ภาคภูมิ กิจกรรม Big Cleaning Day และ 5 ส. กิจกรรมกักทำใจ ในหน่วยงาน	บุคลากร รพ. บางโพธิ์ จำนวน 139 ราย	ก.พ.-มิ.ย.65	รายการ	จำนวน	ราคา:หน่วย	จำนวนครั้ง	11,120	31 กรกฎาคม 2565	เงินบำรุง	เบญจวรรณ เสนาธรรม		
			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเข้าร่วมกิจกรรม	20	139	4						
			2.ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ใช้ในกิจกรรมต่างๆตามแผน	3000	4	4						
กิจกรรมที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานพร้อมรายงานผล และข้อเสนอแนะให้กับผู้บริหาร และคณะกรรมการ HRD รับทราบ										59,120		

(ทำหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

(นายชัยเมต เอี่ยมโอกาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์

(นางกวีรมณีกร จันละคะ)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(นายสุรวิธ ครอบเนตร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายสุทัศน์ วรรณโพธิ์สถาน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๘ ก.พ. ๒๕๖๕